



Invulblad quick can outreachend werken

Positioneer jezelf als werker in dit praktijkkader. Licht kort toe waarom je een bepaalde positie inneemt (motivatie). Meer uitleg over het praktijkkader en de verschillende posities vind je terug in de cursus.¹

Dynamische parameters

Parameter 1: Werkrelatie: de positie die de werker inneemt

	Vrijblijvend	Aanklampend	Voorwaardelijk	Dwang
werker				

Toelichting:

Parameter 2: (aan)Melding: de manier waarop werker en individu of doelgroep in contact gekomen zijn

	Observatie door de werker	Individu of doelgroep zelf meldt aan	Professioneel netwerk meldt aan	Niet-professioneel netwerk meldt aan
werker				

Toelichting:

¹ Er is geen juist of fout, geen goed of slecht. Met dit kader willen we enkel een instrument aanbieden dat inzicht geeft in de werking zelf en in de daarbij aansluitende ondersteuningsnaden van de werker.



Invulblad quick can outreachend werken

Parameter 3: Doelpubliek of doelgroep

	Individueel	Groepsgericht	Gekend	Niet-gekend
werker				

Toelichting:

Parameter 4: Locatie: de plaats waar de werker voornamelijk actief is

	Private ruimte	Semi-publieke ruimte	Publieke ruimte
werker			

Toelichting:



Invulblad quick can outreachend werken

Parameter 5: Acties: de acties die ingezet worden om de prioritaire doelstelling (zie parameter 6) te bereiken.

	Directe dienst-, zorg-, en hulpverlening	Indirecte dienst-, zorg-, en hulpverlening	Participeren in de leefwereld	Structureel werk
werker				

Toelichting:

Statische parameters

Parameter 6: Prioritaire doelstelling: de hoofddoelstelling die een organisatie beoogt door 'outreachend' te gaan werken.

	Maatschappijgericht	Doelgroepgericht
werker		

Toelichting:



Invulblad quick can outreachend werken

Parameter 7: Regie: de manier waarop het outreachend werken ingevuld wordt en op basis waarvan dit bepaald wordt.

	Aanbodgericht	Vraaggericht
werker		

Toelichting:

Parameter 8: Focus van de werker

	Thema-specifiek	Integraal	categoriaal	territoriaal
werker				

Toelichting:



Invulblad quick can outreachend werken

Parameter 9: Tijdsbepaling: de duur en intensiteit van de relatie die de werker kan opbouwen met mensen

	Gelimiteerd	Niet-gelimiteerd
werker		

Toelichting: