

OPSTARTEN

Bewuste keuze

kiezen voor een netwerk is een bewuste keuze

Systematisch

- ▶ actoren inventariseren
- ▶ over welke machts- en hulpbronnen beschikken zij relevant voor het netwerk
- ▶ nagaan hoe afhankelijk het netwerk is van die machts- en hulpbronnen
- ▶ reliëf brengen in de actoren: kern- en randactoren
 - wordt bepaald door de belangrijkheid van de machtsbron
 - wordt bepaald door de afhankelijkheid ervan
 - handelingsbereidheid van de actoren
- ▶ selecteren met wie zal worden samengewerkt
- ▶ actoren aanspreken met een aantrekkelijk issue

WERKING

Taakdimensie

gedeelde planning: issue – probleemdefinitie – gemeenschappelijke doelstelling – strategie

uitvoeren: activiteiten uitwerken – taken bepalen en verdelen – opvolgen – evalueren ...

procedures afspreken, o.a. voor de besluitvorming

Relatiedimensie

zorg voor een open groepsklimaat: geen verborgen agenda's, ruimte voor meningsverschillen

respectvolle omgang vanuit niet-hiërarchische verhouding

transparante communicatie

Profileringsdimensie

duidelijke afspraken over hoe het netwerk naar buiten treedt, wie woordvoerder is ...

Groeidimensie

mandaatafspraken

link verzorgen tussen ieders eigen organisatie en het netwerk

SPELREGELS

Aandacht voor evolutie en groei:

- ▶ start vanuit organisatiebelang maar evolueert naar gemeenschappelijk netwerkbelang
- ▶ evolueert van issue naar doelstelling
- ▶ de eigen machts- en hulpbronnen worden stilaan ingezet voor de samenwerking
- ▶ groeiend engagement en identificatie

Netwerken zijn geen hiërarchische structuren.

Partners zijn niet gelijk, maar wel gelijkwaardig.

Aan de identiteit van partners wordt niet geraakt. Partners verliezen hun autonomie niet.

De netwerksamenwerking is meer dan vergaderen: er gebeurt iets.

Het samenspel tussen de persoon in het netwerk, de organisatie, en het netwerk is cruciaal.

Samenwerken is niet gelijk aan hetzelfde denken.

Een trekker is noodzakelijk.

De netwerk-samenwerking vraagt professionaliteit in aanpak.